

Milano, 29 dicembre 2010

In data odierna si sono incontrati Giuseppe D'Ottavio per Autogrill S.p.A., Giorgio Ortolani Filcams-CGIL, Angela Lazzaro Fisascac-CISL e Sergio Del Zotto Uiltucs-UIL al fine di condividere le procedure finalizzate alla:

“Programmazione dell'attività della valutazione del rischio stress lavoro correlato, art. 28 comma 1 Dlgs 81/08”.

Vista la circolare del Ministero del lavoro e delle politiche sociali del 18.11.2010 relativa alle procedure di valutazione dello stress lavoro correlato art. 28 Dlgs 81/08.

Vista l'ipotesi di lavoro presentata dall'azienda alle OO.SS. sindacali e R.L.S. nel corso dell'incontro del 10.12.2010 presso la sede di Autogrill di Milano.

Dopo attenta discussione, tenendo conto della dimensione dell'azienda oltre quattrocento unità di vendita sul territorio nazionale, si convengono nell'ambito della programmazione temporale delle attività di valutazione del rischio stress lavoro correlato i seguenti passi:

- entro il 31 dicembre 2010 inserimento nel Documento di Valutazione del Rischio del presente programma d'intervento;
- entro 31 maggio 2011, utilizzando le 4/8 ore di aggiornamento previste per RLS (art 37 comma 11 DLgs 81/08), si procederà ad attivare un corso formativo specifico per R.L.S. su stress lavoro correlato. Attività analoga verrà predisposta per i Preposti;
- entro 30 giugno 2011 informativa a tutti i lavoratori, con modalità da definire, sulle caratteristiche dello stress lavoro correlato: cosa sia, con cosa non vada confuso e quale sia il programma aziendale per la sua valutazione;
- entro 31 luglio 2011 analisi dei risultati su dati oggettivi (eventi sentinella), nell'ambito di un incontro seminariale, tra rappresentanti dell'azienda, responsabili nazionali alla salute indicati dalle OO.SS. nazionali e coadiuvati da 3 R.L.S. (1 per organizzazione sindacale). In tale incontro si definiranno le altre iniziative finalizzate alla valutazione di dati legati al contesto e al contenuto del lavoro ed eventuali metodi di indagine che coinvolgano i lavoratori o gruppi degli stessi;

Nel corso delle riunioni periodiche del 2011, saranno fornite informazione nei punti di vendita, sullo stato di avanzamento del processo di valutazione del rischio stress e sarà effettuata la raccolta di eventuali ulteriori elementi;

a partire da 1° gennaio 2012, condivisione con il Gruppo di lavoro dei dati raccolti e delle successive conclusioni. Autogrill illustrerà i passi operativi successivi.

Le date sopra riportate sono da intendersi come indicative e pertanto suscettibili di cambiamento.

Quanto discusso e presentato nella riunione del 10 dicembre 2010 verrà consegnato al Gruppo di lavoro costituito.

I.c.s.

Autogrill S.p.A.  
Giuseppe D'Ottavio

Filcams-Cgil  
Giorgio Ortolani

Fisascac-Cisl  
Angela Lazzaro

Uiltucs-UIL  
Sergio Del Zotto