

## Stress Lavoro Correlato

### Accordo sull'aggiornamento delle tempistiche per l'effettuazione della valutazione del rischio

Il tavolo tecnico per la salute e sicurezza istituito sulla base di quanto previsto dal contratto integrativo stipulato tra la Lidl Italia S.r.l. e le Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello nazionale, rappresentato per l'azienda dal sig. Vinti Gero e dal sig. Alessandro Dalla Valle e per le Organizzazioni Sindacali dal sig. Giorgio Ortolani della CGIL, dalla sig.ra Elisabetta Oppici della CISL e dal sig. Francesco Crispo della UIL, ha preso atto che ad oggi non sono ancora state sottoscritte dalla società e dai Segretari nazionali delle Organizzazioni Sindacali, le conclusioni del lavoro effettuato dallo stesso tavolo tecnico sulla figura dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza.

L'accordo del 03 dicembre 2010 sottoscritto dallo scrivente tavolo tecnico, prevedeva che l'implementazione delle attività individuate per la valutazione del rischio, fosse vincolata dalla sottoscrizione del documento relativo agli RLS.

La società dichiara di aver comunque dato seguito alle prime due scadenze prefissate con l'accordo del 03 dicembre 2010; è infatti stato aggiornato il Documento di Valutazione dei Rischi ed è stata affissa presso tutte le filiali e tutti i magazzini, in luogo ben visibile al personale, un'informativa sulle caratteristiche dello Stress Lavoro Correlato e sul programma introdotto dall'azienda per la sua valutazione.

Prevedendo che il documento sugli RLS venga comunque sottoscritto nelle prossime settimane, il tavolo tecnico ha ridefinito le scadenze ed attività come qui di seguito riportato:

1. Entro **30 giorni** dalla sottoscrizione del documento sugli RLS, le Organizzazioni Sindacali comunicheranno alla Società i nominativi degli RLS che rimarranno in carica e quelli di nuova elezione fino al raggiungimento del numero previsto dal documento relativo agli RLS, specificando per ciascuno la competenza territoriale;
2. Entro il termine del mese di **ottobre 2011**, sarà effettuato per gli RLS di nuova nomina e per coloro che nonostante la nomina non erano stati precedentemente formati, il corso base di 32 ore di cui all'art.37 c.11 del D.Lgs 81/08;
3. Entro il termine del mese di **novembre 2011** sarà effettuato il corso di aggiornamento della formazione di 8 ore per tutti i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS); durante tale formazione sarà approfondita la questione dello Stress Lavoro Correlato. A tali incontri formativi parteciperanno anche dei tecnici della materia e dei referenti aziendali che illustreranno la metodologia scelta dalla società per individuare e valutare il rischio;
4. Entro il termine del mese di **dicembre 2011** si terrà un nuovo incontro del tavolo tecnico, a cui parteciperanno anche un RLS per ciascuna OOSS scelti dalle stesse Organizzazioni. Durante tale incontro saranno discusse ed approfondite le eventuali questioni e/o osservazioni emerse durante le formazioni di 8 ore sul SLC;
5. Entro il termine del mese di **gennaio 2012** sarà effettuata la raccolta dei dati oggettivi (cosiddetti eventi sentinella), che saranno definiti dal presente tavolo tecnico in occasione dell'incontro di cui al punto 4 del presente accordo, alla luce delle indicazioni contenute nella circolare del Ministero del 17 novembre 2010 e delle linee guida scelte dalla società;
6. Entro il termine del mese di **marzo 2012** si effettueranno presso ciascuna Direzione Lidl gli incontri con gli RLS di cui al punto 5 dell'accordo del 03 dicembre 2010. In occasione di tali incontri che si terranno presso le singole Direzioni, saranno



compilate per ogni area (filiali e magazzino), le check list degli indicatori verificabili. Tali check saranno compilate da un'equipe valutativa costituita dal Direttore Regionale o da un suo delegato, in collaborazione con il RSPP, il Medico Competente, il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza ed eventuali tecnici della materia e referenti aziendali;

7. Entro **90 giorni** dalla conclusione degli incontri di cui al punto 6, sarà effettuata la definitiva valutazione del rischio. Qualora si dovesse riscontrare la presenza del rischio, saranno definiti, entro il termine già concordato con il succitato accordo, i relativi interventi di miglioramento.

Lidl Italia S.r.l.



CGIL – FILCAMS

UIL – UILTUCS

CISL – FISASCAT