



CONTRIBUTO DELLA FILCAMS LOMBARDIA ALL'ASSEMBLEA NAZIONALE DEI RLS FIRENZE 29.11.11



Dal 2008, anno in cui il Governo Prodi ha promulgato il Testo Unico sulla Sicurezza Dlgvo 81/08, la Filcams della Lombardia ha dato corso alle indicazioni della conferenza di organizzazione della CGIL dedicando alla salute e sicurezza l'attenzione che merita.

Il Dlgvo 81/08 è oggettivamente una legge di sostegno all'attività di promozione del benessere dei lavoratori che è uno dei compiti del sindacato. (art. 9 legge 300/70)

Per questo l'organizzazione sindacale non può lasciare soli gli RLS, ma deve supportarli ed aiutarli a svolgere al meglio il proprio ruolo.

NOI CI ABBIAMO PROVATO:

INFORMANDO costantemente dal 2008 i RLS e le strutture della Filcams con una newsletter contenente novità legislative, appuntamenti formativi, approfondimenti sui temi legati a salute e sicurezza, esperienze e accordi nelle aziende che seguiamo.

DOTANDOCI DAL 2009 di un sito: www.rlsfilcams-lombardia.org nel quale si può trovare documentazione generale e specifica della nostra categoria

Rapportandoci costantemente con i servizi di prevenzione sul territorio (ASL) al fine di sollecitare a progetti di intervento che riguardino le problematiche presenti nei nostri settori

INVESTENDO NELLA FORMAZIONE E LA PARTECIPAZIONE dei RLS PROMUOVENDO

ASSEMBLEE O INCONTRI DI TUTTI I RLS (durata 1/2 giornata), in cui affrontare argomenti specifici e fornire spunti e strumenti di conoscenza che poi i singoli RLS possano applicare nelle proprie realtà, cui partecipano esperti e operatori del settore.

Nel 2012 terremo la 5° assemblea degli RLS della Lombardia.

CORSI DI FORMAZIONE di un giorno (durata 1 giorno) con 15/25 partecipanti max, il cui obiettivo è quello di omogeneizzare le conoscenze e consentire un maggior approfondimento sul ruolo dei RLS e aspetti specifici della normativa

COORDINAMENTO DI RLS di settore o di singole aziende (durata 1/2 giornata), che hanno lo scopo di identificare i problemi principali di specifiche aziende o settori finalizzate a promuovere percorsi d'intervento specifico

RIUSCIREMO A SVOLGERE IL NOSTRO LAVORO TRA 20 ANNI?

Tendinite calcifica degli estensori delle dita nella cui genesi l'attività lavorativa di cassiere ha svolto un ruolo causale

Ispessimento della borsa subacromiale bilateralmente nella cui genesi l'attività di addetto al rifornimento delle corsie ha svolto un ruolo causale

Entrapment iniziale del nervo mediano al polso destro nella cui genesi l'attività lavorativa di cassiera di supermercato ha svolto un ruolo causale

Tendinopatia del sottospinato, del sovra spinato e borsite subcromion deltoidea della spalla destra nelle genesi delle quali l'attività di addetta alla scaffalatura ha svolto un ruolo causale

Questi i referti che hanno riconosciuto il nesso causale tra attività lavorativa nella GDO e patologie acquisite dai lavoratori.

Magari questi lavoratori, come altri, si vedranno riconoscere la malattia professionale, ma il posto di lavoro chi glielo garantirà?



**Dobbiamo intervenire subito, in modo
intelligente e coordinato.**

Il sindacato non può tollerare, come già accaduto in alcune catene della GDO, che lavoratori diventati inidonei a causa di mancati provvedimenti preventivi sulle strutture e sull'organizzazione vengano, espulsi dal processo produttivo



Informazione e formazione dei lavoratori, dei preposti e dirigenti (art li 36/37) sono essenziali per affermare una cultura della sicurezza nei luoghi di lavoro.

Decidere se farla, quando farla e come farla non è compito esclusivo del Datore di lavoro, ma deve essere condiviso nel corso della riunione periodica (art 35) ove i programmi di formazione proposti dal RSPP (art.33) devono essere esaminati e discussi.

La formazione dei RLS è quindi indispensabile, così come lo è fornire la documentazione necessaria (a partire dal DVR), affinché i RLS siano messi in condizione di svolgere al meglio il ruolo che la legge affida loro (art.50).

Ma questo avviene puntualmente in tutte le aziende? Una prima risposta l'abbiamo avuta da un sondaggio telefonico tra i RLS della provincia di milano fatto dal 14 al 20 Novembre 2011.

Ecco i risultati:

CorsoRLS base 32 ore					Corso RLS Agg. ore8		DVR Consegna- to in copia cartacea o chiavetta		DVR Solo in consulta- zione		valutazione stress lavoro correlato le aziende	
Entro 3 mesi	Entro 6 mesi	Entro anno	Dopo anno	Non fatto	si	no	si	no	si	no	hanno coinvolto più o meno il RLS	Non hanno neppure informato il RLS oppure hano presentato una valutazione già fatta
71	35	34	31	29	96	104	99	101	61	40	69	131

Note:

- **Il 47% dei RLS è stata formata oltre 6 mesi dopo la nomina, il 15% non ha ricevuto alcuna formazione**
- **la formazione aggiuntiva è stata erogata a meno del 48% dei RLS e in questo caso è avvenuta in gran parte a partire dal 2011 dopo l'intervento della nostra organizzazione**
- **meno della metà degli RLS riceve copia del DVR, il 20% non lo ha mai consultato**
- **solo il 34% dei RLS ha partecipato più o meno attivamente alla valutazione dello stress lavoro correlato obbligatoria dal 1/1/2011**

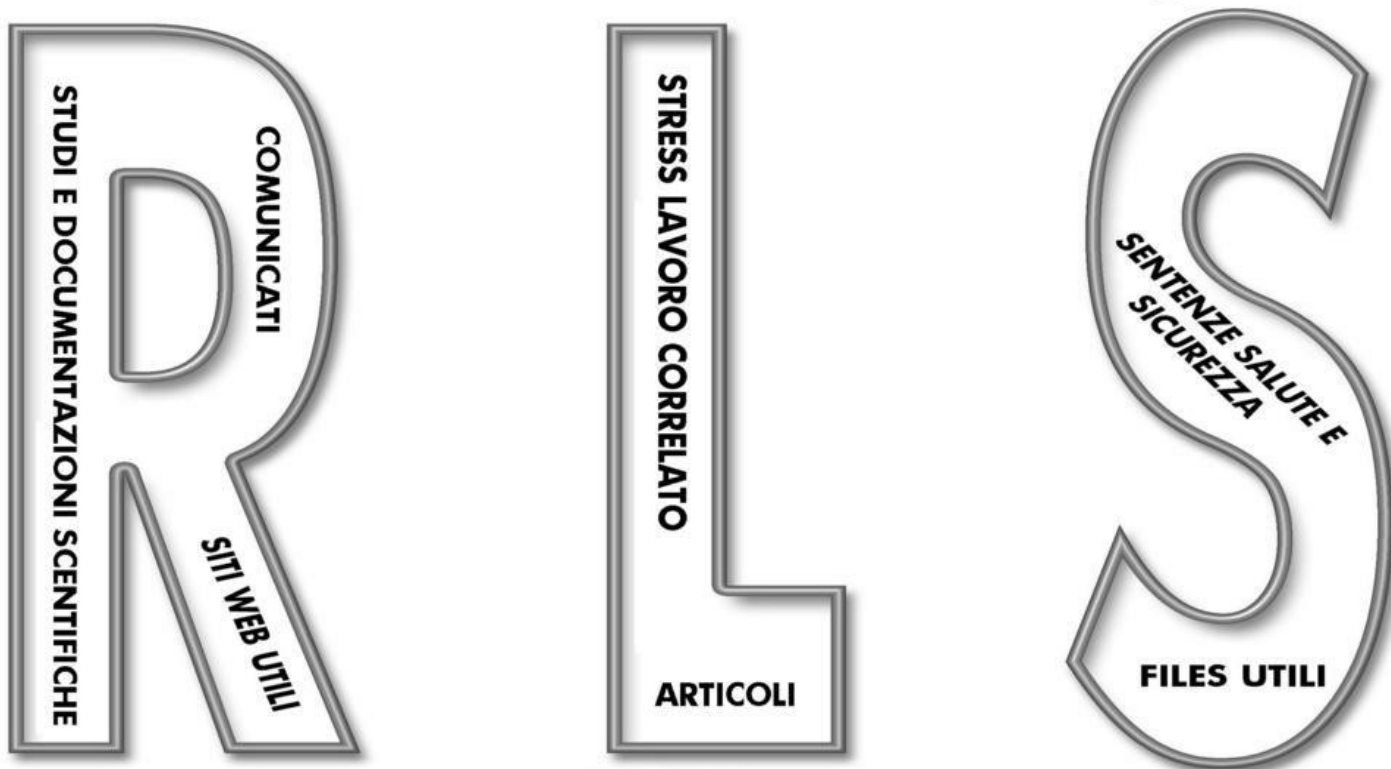
Questi dati raccolti tra RLS, che sono anche RSA/RSU della Filcams, dimostrano quanto lavoro c'è ancora da fare anche a Milano.



Il nostro assunto fondamentale, oltre alla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, è che le leggi in materia forniscano alle organizzazioni sindacali, alle RSA/RSU ai RLS ulteriori strumenti per svolgere meglio il proprio ruolo a tutela degli interessi dei lavoratori.

VIENI A TROVARCI SU:

www.rlsfilcams-lombardia.org



**SE VUOI RICEVERE NEWSLETTER RICHIEDILO A
INFO@RLSFILCAMS-LOMBARDIA.ORG**

